

מעסיקים ומשרות ביריד התעסוקה חסמים והזדמנויות בתחום התעסוקה בחברה הערבית



משגלון וوظائف شاغرة في معرض التشغيل
المعيقات والفرص في مجال العمل في
المجتمع العربي

החומר הפרסומי המופיע בחוברת הינו באחריות החברות המפרסמות בלבד.

המרכז היהודי-ערבי

המרכז היהודי-ערבי (JAC) באוניברסיטת חיפה הוא מרכז אקדמי רב-תחומי שפועל מאז 1972 (שנת מיסודה של האוניברסיטה כמוסד עצמאי). המרכז פועל לקידום היחסים בין יהודים וערבים באוניברסיטה ומחוצה לה. מטרתו העיקרית של המרכז, לתרום למארג יחסים מכבדים ודיאלוגים בין הקבוצות השונות בתוך האוניברסיטה במרחב דינמי ומעשיר. המרכז שואף למנף את ההזדמנות שהמרקם הייחודי באוניברסיטת חיפה מציע, ע"י תמיכה בסטודנטים שלנו והפיכתם לאזרחים המודעים למורכבות ולאתגרים שבמרחב הציבורי בישראל, ולסוכנים פעילים בעיצוב חברה סובלנית יותר. המרכז פועל ליישום המטרות הללו בקמפוס ובסביבתו: במרחב האוניברסטאי יוזם המרכז היהודי ערבי פעילויות התורמות ליחסים בין יהודים לערבים בשיתוף הפקולטות השונות – ביה"ס לאמנויות, הפקולטה לרווחה ובריאות, חינוך ומשפטים. במסגרת זו המרכז מקדם מיזמים, סדנאות, מעגלי שיח, קורסים, כנסים וימי עיון. במרחב הציבורי: המרכז מקשר בין האוניברסיטה לבין עמותות וארגונים שונים במטרה לתרום לשיח פורה ומשמעותי בין אנשי ציבור וקהילות יהודיות וערביות.

סוגיית האבטלה בקרב האזרחים הערבים בישראל מורכבת ומאתגרת ביותר. שיעורי התעסוקה של האוכלוסייה הערבית בישראל (45.3%) נמוכים משיעורי התעסוקה של האוכלוסייה היהודית (68.1%). 41% אחוז מהבוגרים של אוניברסיטת חיפה בתואר ראשון הם ערבים, דבר המחדד את החשיבות של מציאת פתרון הולם לבוגרי האוניברסיטה. מצב זה הינו בעייתי, ועלול להוביל לתוצאות שליליות שישפיעו על המרקם העדין של היחסים בין האוכלוסייה הערבית לאוכלוסייה היהודית, למדינה ומוסדותיה. פוטנציאל גדול טמון בחברה הערבית, הוא יכול להטיב עם רווחתם של האזרחים הערבים, עם כלכלת המדינה ולחזק את המחויבות של האזרחים בחברה הערבית ותחושת שייכותם. שיפור במצב התעסוקתי של אקדמאים ערבים עשוי לייצר דרך חדשה ותקשורת דיאלוגית טובה יותר בין יהודים וערבים. מסיבה זו, וכדי להפחית את הפערים הכלכליים והחברתיים הקיימים בחברה בישראל, המרכז היהודי ערבי שם לעצמו מטרה, לארגן כנס ויריד תעסוקה ייחודי. ביריד זה ישתתפו חברות המבקשות לגייס עובדים מבין בוגרינו הערבים, בכך נדאג לייצר הזדמנויות תעסוקתיות שעשויות לתרום לשילובם של אזרחים ערבים בשוק התעסוקה בישראל.

קרן פרידריך אברט:

פעילות זו מתקיימת בשיתוף פעולה עם קרן פרידריך אברט, קרן פרידריך אברט נוסדה בשנת 1925 והיא הקרן הפוליטית הוותיקה ביותר בגרמניה. הקרן קרויה על שמו של הנשיא הראשון של רפובליקת ויימאר, שבזכות מורשתו הפוליטית נוסדה הקרן והוגדרו מטרותיה. קרן אברט היא קרן פוליטית עצמאית ופרטית, בעלת קרבה רעיונית למפלגה הסוציאל-דמוקרטית. פעילותה מבוססת על ערכי היסוד של הסוציאל-דמוקרטיה: חופש, צדק וסולידריות. כמוסד ללא כוונת רווח וכארגון לתועלת הציבור, הקרן מעצבת את פעילותה באופן עצמאי ובלתי תלוי ושואפת לחברה חופשית וסולידרית, שמאפשרת שוויון הזדמנויות פוליטי, כלכלי, חברתי ותרבותי – ללא הבדלי מוצא, מגדר או דת. המטרה היא כינון ושימור דמוקרטיה תוססת ואיתנה, כלכלה צומחת ובת-קיימא המספקת עבודה הולמת לכל דורש, מדינת רווחה המאפשרת גישה להשכלה טובה, המשקיעה בבריאות תושביה, נלחמת בעוני ומעניקה רשת ביטחון לעתות משבר בחיי האדם, מדינה שמחויבת לשלום ולהתקדמות חברתית באירופה ובעולם כולו.

אוניברסיטת חיפה

אוניברסיטת חיפה נוסדה בשנת 1972 וייעודה המרכזי הוא לקיים מחקר והוראה אקדמית מצטיינים. אנחנו, באוניברסיטת חיפה, מאמינים שפריצות דרך מדעיות, מחייבות שבירה של הכללים הקיימים ונסמכות על חשיבה יצירתית וביקורתית. אוניברסיטת חיפה משקיעה משאבים עצומים במחקר חוצה תחומים ודיסציפלינות ויוצרת אגב כך "ענני" ידע חדשים, התואמים את הסביבה דינאמית של המאה ה-21.

אוניברסיטת חיפה היא אוניברסיטת המחקר הגדולה בצפון. ככזו, היא איננה "מגדל שן", כי אם מוסד המגלם בגאווה את המרקם החברתי בו הוא מתקיים, באמצעות שורה ארוכה של שיתופי פעולה חוץ פנים מוסדיים ופעילויות חברתיות מגוונות.

אוניברסיטת חיפה מצטיינת בתחומים רבים והיא מהמובילות בישראל בתחומים כמו מדעי הרוח, מדעי החברה, משפטים, רווחה ובריאות, מדעי טבע, חינוך וניהול. האוניברסיטה נבחרה על ידי המועצה להשכלה גבוהה להוביל את המחקר בישראל בתחומי מדעי הים וחינוך בחברת המידע.

אוניברסיטת חיפה תציע 4 משרות בריד והן:

הצעה להגשת מועמדות למשרה מס' 5/18

וטרינר/ית מוסדי/ת ומנהל/ת בתי החיות

ביחידה: הפקולטה למדעי הטבע

◆ תאור התפקיד:

- ◇ ניהול ופיקוח על בתי החיות וטיפול בבעלי החיים
- ◇ בדיקת הצעות לניסויים בבעלי חיים וקבלת החלטה לגבי אישור/תיקון וכיו"ב
- ◇ קשר עם המועצה לניסויים בבע"ח
- ◇ פיקוח ובקרה על יישום החוק ואכיפת הכללים הפנימיים בטיפול בבעלי חיים
- ◇ אחריות על מערך ההדרכה בנושא טיפול בבעלי חיים
- ◇ אחריות לשמירה על הבטיחות בעבודה
- ◇ עבודה עפ"י מדיניות האיכות, איכות הסביבה, הבטיחות והבריאות בתעסוקה
- ◇ קשר עם גורמי פנים וחוץ

◆ דרישות תפקיד:

- ◇ השכלה - רפואה וטרינרית
- ◇ הסמכה לעבודה עם ניסויים בבע"ח (חיות מעבדה) - יתרון
- ◇ ניסיון בניהול עובדים - יתרון
- ◇ ניסיון מעשי במערכות אקדמיות – יתרון
- ◇ ידע במערכות ממוחשבות (MS-Office, Outlook)
- ◇ אסרטיביות
- ◇ יכולת ייצוג מול גורמים ממלכתיים וחיצוניים

שפות:

- ◇ עברית – ידיעה טובה מאד
- ◇ אנגלית – ידיעה טובה

היקף משרה: 100%, 5 ימים בשבוע 40 ש"ש.
קורות חיים ניתן להעביר במייל לידי קסניה משה: kmoshe@univ.haifa.ac.il יש לציין מס' משרה

ראש/ת תחום שרותי מחקר יישומיים לגורמים חיצוניים

ביחידה: ביה"ס למדעי הים

◆ תאור התפקיד:

- ◇ מסחור שרותי מחקר לגורמים חיצוניים
- ◇ שווק שרותי מחקר לגורמים חיצוניים
- ◇ בניית חומרים שיווקיים והפצתם
- ◇ מתן שרות וניהול פניות בנוגע לציוד ושירותים
- ◇ עבודה עפ"י מדיניות האיכות, איכות הסביבה, הבטיחות והבריאות בתעסוקה
- ◇ קשר עם גורמי פנים וחוץ

◆ דרישות תפקיד:

- ◇ השכלה אקדמית (עדיפות לתחום ההנדסי). רצויה היכרות עם נושאים ימיים.
- ◇ ידע וניסיון בניהול פרויקטים (יתרון לעבודה עם גאנטים) ועבודה מול חברות מסחריות
- ◇ ידע וניסיון בטיפול בתקציבים
- ◇ יכולת וניסיון שיווקיים
- ◇ יוזמה ויכולת ביצוע
- ◇ יכולת ללמוד ולהבין דרישות טכניות
- ◇ כושר ביטוי בכתב ובע"פ בעברית ובאנגלית
- ◇ ידע וניסיון בעבודה עם מערכות ממוחשבות ותוכנות רלוונטיות (איינטרנט, מאגרי מידע, Sap, MS Office, Outlook)
- ◇ יכולת עבודה בצוות
- ◇ תודעת שרות מפותחת
- ◇ יכולת עבודה בעומס, יכולת קידום משימות והובלת פרויקטים

◆ שפות:

- ◇ עברית – ברמת שפת אם
- ◇ אנגלית – ברמת שפת אם
- ◇ שפות נוספות- יתרון

משרה מלאה- 40 ש"ש 5 ימים בשבוע

קורות חיים ניתן להעביר לידי קסניה משה לכתובת מייל: kmoshe@univ.haifa.ac.il יש לציין מס'

[משרה](#)

הצעה להגשת מועמדות למשרה מס' 09/18

מנהל/ת רשות המחקר

◆ תאור התפקיד:

- ◇ ניהול שוטף של רשות המחקר וסיוע לסגן נשיא ודיקן למחקר
- ◇ תכנון, ביצוע, תאום ובקרת פעילות הרשות
- ◇ סיוע בארגון והפעלה שוטפת של מחקרים ופרויקטים
- ◇ ניהול תקציבי הרשות
- ◇ טיפול מנהלי ותקציבי במכונים ובמרכזי מחקר
- ◇ ריכוז טיפול והשתתפות בוועדות
- ◇ ניהול הסגל המנהלי ברשות
- ◇ עבודה עפ"י מדיניות האיכות, איכות הסביבה, הבטיחות והבריאות בתעסוקה
- ◇ קשר עם גורמי פנים וחץ

◆ דרישות תפקיד:

- ◇ השכלה אקדמית - תואר שני בתחומי מדעי החברה והניהול, יתרון לתואר שלישי
- ◇ ידע וניסיון מוכח בניהול
- ◇ ידע וניסיון מוכח בניהול מחקרים
- ◇ ידע וניסיון מוכח בניהול תקציב
- ◇ ידע וניסיון בעבודה עם מערכות ממוחשבות ותוכנות רלוונטיות (MS Office, Sap, Outlook)
- ◇ כושר הבעה בכתב ובע"פ
- ◇ אדיבות ונועם הליכות

◆ שפות:

- ◇ עברית – ידיעה טובה מאוד
- ◇ אנגלית – ידיעה טובה מאד

100% משרה, 40 ש"ש, 5 ימים בשבוע
העסקה בדירוג המח"ר בדרגות 43-45
קורות חיים ניתן להעביר לידי קסניה משה kmoshe@univ.haifa.ac.il יש לציין מס' משרה

הצעה להגשת מועמדות למשרה מס' 28/17

מתאמת ריהוט

ביחידה: אגף הנדסה, תשתיות ובטחון

◆ תאור התפקיד:

- ◇ תאום, ביצוע ובקרה על הזמנות ריהוט והרכבתם
- ◇ עבודה עפ"י מדיניות האיכות, איכות הסביבה, הבטיחות והבריאות בתעסוקה
- ◇ קשר עם גורמי פנים וחוץ

◆ דרישות תפקיד:

- ◇ השכלה הנדסאית בבניין/אדריכלות
- ◇ ידע וניסיון בעבודה עם מערכות ממוחשבות ותוכנות רלוונטיות (MS Office, Outlook, Sap)
- ◇ יצירתיות וחשיבה מקורית
- ◇ יכולת עבודה בצוות
- ◇ כושר מגע עם קהל

שפות:

- ◇ עברית - ידיעה טובה מאד
- ◇ אנגלית – ידיעה טובה

משרה מלאה- 40 ש"ש 5 ימים בשבוע
קורות חיים ניתן להעביר לידי קסניה משה: kmoshe@univ.haifa.ac.il יש לציין מס' משרה

באבקום סנטרס בע"מ

חברת באבקום סנטרס מקבוצת מטריקס עוסקת בהקמה, ניהול ותפעול של מוקדי Call Centers בשיטת מיקור חוץ, מזה כ-10 שנים. החברה נוסדה ע"י עימאד תלחמי, בשותפות עם דב לאוטמן ז"ל, במטרה לתת מענה לצורך הגדול שיש לחברות רבות למצוא שותף שיגייס, יכשיר וינהל עבורם אנשי מקצוע ונציגי שירות מעולים שישרתו לאורך זמן את צרכיהם לא פחות טוב מעובדי החברה עצמם. החברה פרוסה ב-9 אתרים גאוגרפיים שונים ברחבי הארץ: באזור התעשייה מגדל תפן, שני אתרים באזור התעשייה משגב, אתר בדלית אל כרמל, אתר במגדל העמק, אתר בפתח תקווה שני אתרים בבאר שבע ואתר חדש בנתיבות. לחברה שתי חטיבות מרכזיות, חטיבת מוקדי שירות הלקוחות המונה כ-2,000 עובדים וחטיבת התוכנה המונה כ-100 מהנדסים והנדסאים, שה"כ 870 עמדות במוקדים השונים.

על ערכים ועסקים

באבקום סנטרס, הינה חברה רב תרבותית, שמנהליה, ערבים ויהודים, מביאים איתם ניסיון ניהולי עשיר והיכרות מעמיקה בתחומי השירות והמכירה.

באבקום פועלת רבות לקידום התעסוקה בפריפריה האזורית והחברתית של מדינת ישראל ובכך תורמת לצמצום פערים בחברה הישראלית. זאת מתוך תחושת האחריות החברתית שלנו והרצון להיות מגדלור חברתי בקרב המגזר העסקי. החברה נולדה מתוך החזון של יצירת מקומות עבודה בפריפריה וגיוון תעסוקתי, פיתוח תעסוקה למגוון של מגזרים ופיתוח תחומים נוסקים להיי-טק. חלום שהפך למציאות. באבקום מובילה, הלכה למעשה, תהליכים של דו קיום וצמצום פערים לצד פעילות עסקית ענפה ומוצלחת.

מרכזי המצוינות בשירות של באבקום סנטרס עומדים לשירותם של חברות וגופים, בישראל ובעולם, שמחויבים לתת שירות מעולה ללקוחותיהם. אנו מספקים מענה מקצועי תוך דגש על הגינות, אמינות והון אנושי מוביל. אנחנו פועלים כשותפים אסטרטגיים של לקוחותינו ומתאימים לכל אחד מהם פתרון איכותי לצרכיו הייחודיים.

באבקום מעניקה מגוון שירותים במגוון עולמות תוכן, בין לקוחותינו ניתן למצוא חברות מובילות בתחומן. להלן היצע המשרות של באבקום ביריד:

אקספון שירות לקוחות אינטרנט :

מתן שירות לקוחות, פירוט חשבוניות זיכויים הזמנת טכנאי,

שעות פעילות המוקד א' עד ה' :

08:00 עד 19:00

ימי שישי

08:00 עד 13:00

שירות ותמיכה טכנית : WE4G

שירות לקוחות במענה טלפוני/צ'אט

תקלות טכניות חשבוניות,

שעות פעילות המוקד :

24/7 כולל חגים .

מכירות : We4g

שיחות נכנסות/יוצאות

שעות פעילות המוקד :

08:00 עד 21:00 במשמרות .

דיסקונט – משרת טלבנק

מתן מענה טלפוני בשיחות נכנסות בנושא בנקאות – יוזמה ומכירה מול הלקוחות .

שעות פעילות המוקד : 07:00 עד 22:00

ימים א-ה 06:45-22:00

יום ו 06:45-14:00

תמיכה טכנית YES

YES שירות לקוחות שיחות נכנסות תפעול ותמיכה טכנית ללקוחות החברה של

שעות פעילות המוקד א-ש במשמרות :

א-ה : 07:45 - 22:00

ו-ש : 07:45 - 12:00

פלאפון – שירות ושימור

שירות לקוחות – שיחות נכנסות ללקוחות פלאפון

שעות פעילות המוקד : א-ו במשמרות ..

א-ה : 07:45 - 19:00

ו : 07:45 - 15:00

**** כולל משרות ניהול**

תקווין

תקווין היא קרן הון סיכון המשקיעה בחברות הייטק של יזמים ערבים. הקרן הוקמה על ידי היזם עמאד תלחמי, בשיתוף עם שתי קרנות ההון סיכון הגדולות בישראל, פיטנגו ו-JVP. הקרן, שמשרדיה בחיפה, השקיעה עד כה ב-8 חברות הייטק מצליחות.



אלפנאר – לקידום תעסוקת ערבים בישראל

שילוב עובדים מהחברה הערבית בתעשייה בישראל נחשב לאחד ממנועי הצמיחה המשמעותיים של המשק הישראלי. שעור ההשתתפות בקרב האוכלוסייה הערבית בכוח העבודה בישראל הינו נמוך משמעותית משעור ההשתתפות של האוכלוסייה היהודית. דבר זה ניכר במיוחד באוכלוסיית הנשים הערביות ובמידה מועטה יותר בקרב הגברים. יתרה מזאת, למרות גידול משמעותי במספר הערבים האקדמאים, שילוב אקדמאים ערבים במקומות העבודה נמוך באופן ניכר יחסית לפוטנציאל הטמון באוכלוסייה זו. שילוב האוכלוסייה הערבית בתעסוקה צפוי לייצר השפעה ניכרת על כלכלת המדינה מחד, ועל אורח החיים של האוכלוסייה הערבית מאידך. בחמש השנים האחרונות אלפנאר מובילה פיתוח והעצמת כוח העבודה בחברה הערבית בכדי לשלבו ולקדמו כלכלית, באמצעות הקניית כלים ומשאבים חיוניים לעבודה, במטרה לפתח קריירה שתאפשר פרנסה מכובדת ובטוחה. מצד שני, החברה בונה קשרים משמעותיים ועובדת עם התעשייה בישראל בכדי לפרק חסמים וליצור הזדמנויות עבודה חדשות וברות קיימא עם הקהילה העסקית.

חשוב לציין כי כלל השירותים הניתנים על ידי אלפנאר, מוצעים ללא עלות הן למשתתפים והן למעסיקים.

מרכזי ריאן, בהנהלת אלפנאר, הצליחו בחמש השנים האחרונות, להעניק שירותים בתחום התעסוקה וההכשרה המקצועית ליותר מ-60,000 דורשי עבודה, כ-50% נשים. מיום הקמת המרכזים אחוז הנשים הערביות שהשתלבו בשוק העבודה עלה מ 27% לכ-35%. במהלך שנים אלה שולבו בסה"כ כ-33,665 אנשים בשוק העבודה. קורסי הכשרה מקצועית ניתנו לעשרות אלפי משתתפים. ההכשרות הללו אפשרו

למשתתפים לרכוש מקצועות התואמים את כישוריהם ועונים על צרכי שוק העבודה שפתח בפניהם אפשרויות תעסוקה איכותיות.

קורסי ההכשרה הללו, סייעו בשילוב המשתתפים בתחומי תעשייה מתקדמים וחברות יוקרתיות כמו גוגל, חברת החשמל, אינטל, נס טכנולוגיה ועוד, לצד תחומי העבודה ומקומות העבודה המסורתיים.

אלפנאר תציע בריד משרות מהחברות הבאות:



תקשוב

החברה המובילה בישראל, בניהול מרכזי שירות ומכירה במיקור חוץ, מחוללת את מהפכת מוקדי השירות כבר 22 שנים. מוקדי תקשוב הם מוקדים רב ערוציים, המנהלים קשר עם לקוחות בכל ערוצי התקשורת של היום ושל המחר. תקשוב מחויבת לחדשנות מוצרית, פיתוח מקצועיות העובדים, שירות יוזם, ויצירת פתרונות מדויקים המותאמים לכל לקוח.

בחברה זו כל המגזרים מקבלים ייצוג מכובד, כולם רואים בתקשוב בית מקצועי וערכי: נשים | גברים | ערבים | יהודים | נוצרים | מוסלמים | דרוזים | חרדים | דתיים | עובדים מתחת לגיל 21 | גמלאים | עובדים עם מוגבלויות.

העסקת עובדים עם מוגבלויות

החברה יצרה מבנה ארגוני וניהולי המכיל ומכשיר בצורה הטובה ביותר אוכלוסייה זו. הם משתפים פעולה עם גורמים מובילים בתחום: עמותת אנוש, אשנב, מגדלור, אקים, משרד הביטחון אגף שיקום נכים, ארגון הג'וינט, ביטוח לאומי. עובדים עם מוגבלויות פיזיות, שכליות ונפשיות מוצאים את מקומם בתקשוב מרגישים חלק מהעשייה ותורמים לצמיחה ערכית ועסקית של החברה.

פריסה ארצית

מוקדי תקשוב פרוסים בכל הארץ בדגש על ערי פריפריה מתוך המחשבה לתרום לפיתוח הכלכלה באזורים אלה. יצירת מקומות עבודה, תרומה לפרנסה ולרווחת התושבים וצמיחה עסקית מקומית. באזור צפון קיימים הסניפים נצרת, עין המפרץ, נהריה ונשר.

משרות מוצעות:

חברת הוט- קיימים 5 מוקדים שונים בהם חברת תקשוב בנשר עובדת עם לקוח זה:

מוקד טכני-מוקד הטכני נותן שירות ללקוחות של הוט, ועוסק בתמיכה בבעיות טכניות ובתקלות. בעצם הנציג מתנהל בשיחות נכנסות בלבד. בשיחות הנציג מטפל בתקלות טכניות בטלפון, בתחומים של טלוויזיה (אם ממיר לא פעיל), אינטרנט, וטלפון. לפי תסריטי שיחה די קבועים מראש שהמערכת הממוחשבת מנחה.

על הנציג לדבר ולכתוב בשפה העברית ברמה טובה. שפה נוספת מהווה יתרון. על הנציג להיות בעל ידע בסיסי במחשב. לא נדרש רקע טכני קודם.

המעסיק מממן לנציג קורס בן שבועיים, שמכין ומכשיר לידע בעולם הטכני הרחב, טלוויזיה טלפון ואינטרנט. הקורס נמצא במוקד בנשר.

המוקד עובד 24/7, לא חייב לעבוד בלילות ולא חייב לעבוד בשבתות, אך ניתן. המשמרות מאוד תואמות לסטודנטים. משרת סטודנט היא 3 פעמים באמצע שבוע שמתוכם 2 ערבים + שישי/שבת קבוע. העבודה היא כמובן במשמרות.

ישנן הסעות לחיפה, קריות, קריית טבעון, שפרעם, רכסים, בסמט טבעון רמת ישי ונשר.

השכר הוא בסיס שעתי (28.5) + בונוסים (ממוצע שכר 32 שח לשעה). הבונוסים נמדדים לפי כמות שיחות שהנציג הכניס, ולפי איכות השיחות שלו וכמה הלקוח יצא מרוצה ממנו.

האווירה מדהימה, מוקד צעיר ואנרגטי, נוח מאוד לסטודנטים. קיימים 2 קורסים בחודש לערך,

תהליך מיון קצר, עבודה מיידית וראיון אישי בלבד!

מוקד שירות לקוחות-מוקד שנותן מענה פיננסי ללקוחות של הוט. בירורים על חבילות, תיאום מתקנינים, חווית שירות טובה ללקוח. נדרשת אסרטיביות, וורבליות טובה ויחסי אנוש טובים, סבלנות. על הנציג לדבר ולכתוב בשפה העברית ברמה טובה. שפה נוספת מהווה יתרון. על הנציג להיות בעל ידע בסיסי במחשב. לא נדרש ניסיון קודם. המעסיק מממן קורס בן שבוע וימי חניכה לנציגים. הקורס מלמד סדנת שירות וסדנת של התוכנת מחשב שעובדים עליה. הקורס נמצא בנשר.

המוקד עובד בשעות קצה 7:00-19:00. משמרת בוקר 8:00-17:00, משמרת ערב 10:00-19:00, נדרש שלושה ערבים בשבוע. שישי לסירוגין 8:00-14:00.

השכר הוא בסיס שעתי (28.5) + בונוסים (ממוצע שכר 31 שח לשעה). קיימת הגנת שכר של 30 שח לשעה לשלושה חודשים ראשונים. הבונוסים נמדדים לפי כמות שיחות שהנציג הכניס, ולפי איכות השיחות שלו וכמה הלקוח יצא מרוצה ממנו. קיימים 4 קורסים לחודש לערך, בכל יום ד'.

תהליך מיון קצר, עבודה מיידית וראיון אישי בלבד!

מוקד קשרי לקוחות- מוקד שמתעסק בשימור לקוחות בהוט, מוקד שנדרש בו נציגים בעלי יכולת שכנוע ויכולת וורבלית טובה מאוד, אסרטיביים, סבלניים, אוהבי אתגרים, לא מכירות אבל נדרש שכנוע.

השכר הוא בסיס שעתי (28.5) +בונוסים, על מגוון רחב מאוד של יעדים, כלומר אפשר להיות טובים בכמה פרמטרים שונים. חשוב! ניתן להגיע לממוצע שכר של 7000 ₪. יש נציגים שעושים יותר. הנציגים במוקד זה נדרשים לשמר את הלקוחות, ניתן להם סל של הטבות שבאמצעותם יכולים שמר את הלקוחות ולתת להם הטבות ומבצעים מיוחדים. העבודה לטווח רחוק, מוקד חם וביתי, מנהלים עם יחס אישי, הדרכה תמיכה ואווירה טובה מאוד . על הנציג לדבר ולכתוב בשפה העברית ברמה טובה. שפה נוספת מהווה יתרון. על הנציג להיות בעל ידע בסיסי במחשב.

העבודה במשמרות -שעות נוחות, ימים א-ה 08:00-19:00 (חלוקה למשמרות 08:00-17:00/10:00-19:00, ימי שישי לסירוגין עד 13:00. קיים קורס אחד לחודש, כיוון שהמוקד ברמה גבוהה ואיכותית מאוד. בתהליך המיון הנציג עובר האזנות במוקד והתרשמות מול מנהל המוקד. **מוקד מכירות אינטרנט**- מדובר במכירות אינטנסיביות אך לא נדרש ניסיון קודם, נדרש רעב לכס, ומוטיבציה גבוהה למכירות ולהצלחה במוקד. על הנציג לדבר ולכתוב בשפה העברית ברמה טובה. שפה נוספת מהווה יתרון. על הנציג להיות בעל ידע בסיסי במחשב.

העבודה במשמרות, נדרש פעמיים ערב. 09:00-16:00 משמרת בוקר, משמרת ערב 22:00-30:13, שישי לסירוגין עד 13:00. ישנן משרות אם (ערב אחד), יש משרות סטודנט. (3 משמרות באמצע שבוע+ שישי קבוע) השכר הוא בסיס שעתי 28.5, ובונוסים לפי מכירות, ללא תקרת שכר. קיימת הגנת שכר של שלושה חודשים ראשונים 32 שח שעתי. תהליך מיון קצר, ראיון אישי האזנות ומבדקי אמינות בלבד. העבודה מיידית.

מוקד מכירות טריפל- מדובר בעבודה עצמאית, שיחות יזומות ללקוחות שהם לא בהכרח לקוחות החברה, מכירות אלו הן מכירות אגרסיביות, לאנשים שמעוניינים במשכורת של 5 ספרות. נדרש מוטיבציה גבוהה לעבודה אינטנסיבית, רמה מנטלית גבוהה, שלא נשברים מהר, יכולת וורבלית גבוהה מאוד ויכולת שכנוע ברמה טובה מאוד. העובדים כאן מנהלים לעצמם את המשכורות, ככל שהם ימכרו יותר כך ירוויחו יותר. כמו עצמאי, רק עם בסיס ובוס. על הנציג לדבר ולכתוב בשפה העברית ברמה טובה. שפה נוספת מהווה יתרון. על הנציג להיות בעל ידע בסיסי במחשב.

השכר הוא בסיס שעתי 28.5, ובנוסים לפי מכירות. השכר נע בין 7,500-10,000+, ללא תקרת שכר. קיימת הגנת שכר של שלושה חודשים ראשונים 32 שח שעתי.

הקורס הוא פרטני, אחד על אחד + חניכה, על חשבון המעסיק.

תהליך המיון כולל ראיון מול מנהל צוות+ האזנות+ מבדק אמינות.

העבודה במשמרות, נדרש פעמיים ערב. 9:00-16:00 משמרת בוקר, משמרת ערב 13:00-22:00, שישי לסירוגין עד 13:00. העבודה היא מיידית.

מוקד לאומית- מכירות- מוקד שמשמר לקוחות שעזבו ומצרף לקוחות חדשים הם משפחה של לקוחות קיימים. מכירות, אך לא אגרסיביות, מוקד קטן ומשפחתי. אווירה מאוד טובה.

מוקד שפועל בשיחות יוצאות ומחפש אליו אנשים בעלי כוח שכנוע, ויכולת ניהול שיחה ברמה טובה, חברותיים ושירותיים.

שעות פעילות המוקד : 09:00-16:00, 13:00-20:00

שכר בסיס, ובנוסים על עמידה ביעדים, תחרויות ופינוקים שווים!

הדרישות הן, ידע בסיסי במחשב-חובה, שפה עברית ברמה טובה מאוד קרוא וכתוב, שפה נוספת כמו אמהרית או רוסית מהוות יתרון.

ניסיון בשירות/מכירה מהווה יתרון נוסף.

מוקד קול שיא מכירות- קול שיא היא חברת בת של תקשוב שמתעסקת בלקוחות עסקיים שאין להם מוקדים טלפוניים.

נציגי המכר בקול שיא מתעסקים בפרויקטים שונים בשכר שונה ובשעות שונות, יש כל מיני סוגי מכר, אגרסיביים יותר ופחות.

מוקד קטן ואינטימי, אווירה מאוד משפחתית ונעימה.

הפרויקט הרלוונטי הוא החברה להגנת הטבע, בעצם מכירת מנויים לאנשים שהיו מנויים בעבר.

מדובר בקהל יעד איכותי מאוד ובקהל שהיה מעוניין בעבר ומכל סיבה שהיא לא המשיך במנוי שלו.

החברה להגנת הטבע מגנה על הסביבה ולכן בעקיפין או במישרין כל כסף שנכנס אליה מיועד לשמירה על איכות הסביבה.

דרושים נציגי מכר, בעלי יכולת שכנוע ורמה וורבלית טובה מאוד.

עבודה במשמרות 9:00-16:00, ופעמיים ערב 10:00-18:00, שישי לסירוגין עד 13:00.

משכורת בסיס 28.8+ בונוס על עמידה ביעדים. שכר ממוצע 6,500.

עבודה מיידית, הכשרה פרטנית.

מוקד קול שיא שירות - שירות לקוחות במוקד שעובד 24/7, שנותן מענה טלפוני למגוון רחב של לקוחות עסקיים (תל אופן, שופרסל, טארגט, קרטס מותג תינוקות, חברת אוטובוסים אפיקים ועוד) נתינת שירות ללקוחות שונים, השארת הודעות, מענה טלפוני ברמה בסיסית בשפה האנגלית, העברת סקרים וכו'.

מוקד קטן ואינטימי, אווירה מאוד משפחתית ונעימה.

שעות עבודה יחסית גמישות, חובה לעבוד בימי שישי/שבת.

חובה לעבוד לילה אחד בשבוע.

שכר בסיס + בונוסים על עמידה ביעדים (לפי איכות שיחה וכמות שיחות נכנסות)

מוקד שיחות נכנסות בלבד.

הכשרה של קורס 4 ימים, עבודה מיידית, נדרש ראיון אישי בלבד.

תקשוב עכו עין המפרץ :

מוקד של זימון תורים +מידע ושירות של קופ"ח מכבי. מוקד שירות ללא מכירות בכלל, מתן מענה למבוטחי מכבי.

הסעות הלוך וחזור. אווירה משפחתית ונעימה ותנאים טובים

אדנ"מ

ארגון ייחודי הפועל כ - 30 שנה, מתוך תחושת שליחות ואחריות כלפי האדם כאינדיבידואל וכלפי החברה הישראלית, ומספק שירותים איכותיים בתחומי טיפול, דיור, חינוך, תעסוקה ופנאי לאוכלוסיות עם צרכים ייחודיים ולילדים ונוער בסיכון.

מעון ביתנו – סניפי נצרת ושפרעם

מעון לאנשים עם מוגבלות שכלית והתפתחותית, נמצאים ב4 סניפים בארץ 2 בצפון , הגיוסים שלהם בעיקר למשרות אקדמאיים מתחומי : עבודה סוציאלית , ותחומים פרא רפואיים .

משרות פתוחות : עו"ס , מרפאה בעיסוק , קלינאית תקשורת , ומדריכים.



WALL STREET - סניפי חיפה , קריות ונצרת .

בית ספר לאנגלית Wall Street הוא בית הספר המוביל ללימוד אנגלית בישראל. כיום פועלים 450 מרכזים ללימודי אנגלית בעשרים ושבע מדינות בעולם, ולומדים בהם יותר מ-200,000 תלמידים בשנה.

משרות מוצעות : יועצי לימוד , אנשי מכירות , מועמדים עם אנגלית טובה מאוד למחלקות תרגול .



קבוצת עיפי

הכל התחיל בשנת 1927 כאשר החליטו אבות משפחת עיפי לרכוש משאית להובלת התוצרת החקלאית של המשפחה, השכנים והקרובים ניצלו את הרכישה הזאת למילוי הצרכים שלהם בהובלה ובתחבורה, אבות המשפחה הניחנו בראיה עסקית מיד זיהו את הפוטנציאל והתקינו מושבים לנוסעים, בשנת 1932 נרכש האוטובוס הראשון של המשפחה, הדרך מכאן ועד להפיכת הקבוצה לקבוצה מובילה, בעלת מעמד עסקי רם, רצופה בהרבה הקרבה, מעוף, שקידה, יזע, ועבודת פרך של ארבע דורות בני המשפחה.

הקבוצה מנוהלת כיום על ידי הדור השלישי והרביעי של המשפחה, והיא מתמחה בהרבה תחומים כמו: תחבורה, תיירות וטכנולוגיה של תחומים אלה, מלונאות, ונדל"ן. צורת הניהול הצנועה מציבה את הקבוצה בקדמת הקבוצות העסקיות עם עבר מפואר הווה מזהיר ותוכניות לעתיד טוב יותר.

משרות מוצעות :

סוכני תיירות , עוזרים מקצועיים למנהלים , כלכלנים , משאבי אנוש , אנליסטים , מנהלי מחלקות.



אסיס

אסיס הינה חברת המזון המובילה בענף המזון בישראל, בבעלות נסטלה – חברת המזון הגדולה בעולם. קבוצת אסיס מונה כ 4,500 עובדים וכוללת את החברות הבנות - צבר, טבעול, בונזור, גלידות נסטלה ומטרנה, את החטיבה הקולינרית וחטיבת החטיפים, המשקאות, המאפה ודגני הבוקר.

קבוצת אסיס היא יצרנית של המותגים המובילים בישראל: במבה, ביסלי, אפרופו, קטשופ אסיס, שקדי מרק, פסטה אסיס, עוגת הבית, ערגליות, לחמית ועוד.

לקבוצה 9 מפעלים ברחבי הארץ, בנוסף מפעלים בצ'כיה ובארה"ב.

מטה הקבוצה והמרכז הלוגיסטי נמצאים באזור התעשייה מול העיר שוהם

קהל יעד : בוגרים או סטודנטים שמסיימים השנה תואר ראשון בתחום הנדסת מכונות, הנדסת ביוטכנולוגיה, הנדסת כימיה, הנדסת מזון, הנדסה תעשייה וניהול, מנהל עסקים התמחות בשיווק, כלכלה.

משרות מוצעות:

מנהל/ת שרשרת אספקה	בית השיטה	תואר ראשון בלוגיסטיקה/ תעו"נ
מנהל ייצור ואריזה - דיסקרטי	צפון	
מנהל/ת הבטחת איכות	יקנעם	הנדסת מזון
טכנולוג/ית PRP איכות	מטרנה	הנדסת מזון
טכנולוג/ית פרויקטים ואיכות	מטרנה	הנדסת מזון/ ביוטכנולוגיה / הנדסת כימיה



חברת "קליבר – מטרות"

חברת קליבר מטרות הינה חברה פרטית המתמחה בקידום מכירות ובהקמתם של מערכי שיווק ומכירה חיצוניים. החברה עובדת בפריסה ארצית עם חברות גדולות במשק ומספקים פתרון מקיף, איכותי וארוך טווח. החברה פועלת למעלה מ-15 שנים בתחומי הפקת אירועים, קידום מכירות, בנייה וניהול מערכי שיווק ומכירה

ומעסיקה כ-500 עובדים בפרויקטים השונים.

החברה פעלה שנים רבות בפעילות קד"מ וקמעונאות בחו"ל ובארץ.

- מעניקה מענה מלא לצרכי קידום מכירות של מותגים.
 - מתמחה בהקמה וניהול מערכי שיווק ומכירה, זמניים וקבועים, פרונטאליים וטלפוניים.
 - יוצרת ומגייסת לידיים חדשים דרך שיווק ופרסום במדיה הדיגיטלית וברצפות המכירה.
 - מפעילה מערכי קד"מ ושיווק למספר רב של לקוחות בעת ובעונה אחת.
 - מובילה פרויקטים המנוהלים על ידי צוות שקיים שנים רבות, מלווה את כל הפעילויות ופועל במסירות על מנת לתת ללקוח את השירות הטוב ביותר, תוך עמידה ביעדים.
- בין לקוחות החברה:

ויזה כאל, אל על, המשביר לצרכן, הולנדיה, יינות ביתן מפעל הפיס ועוד.

בחברת קליבר נותנים מענה לכלל האוכלוסייה במציאת עבודה מיידית, יציבה וארוכת טווח.

ומעניקים לעובדים את האופציה להיכנס לשוק העבודה בתהליך איכותי ויסודי שכולל:

מתן כלל התנאים הסוציאליים מהיום הראשון, אפשרות למשרות רבות בתחומים שונים ברחבי הארץ, משרה קבועה עם אופק ניהולי ואפשרויות קידום רבות, שכר גבוה, שעות נוחות ואופציה כמובן גם לסטודנטים, חיילים משוחררים, משרות אם וכ'.

משרות מוצעות:

- נציג שיווק ומכירות פרונטליות כרטיסי אשראי
- מנהל צוות מכירות פרונטליות
- מנהל אזור מכירות פרונטליות
- מאמן מכירות פרונטליות
- נציג מכירות טלפוני

לפרטים נוספים:

סתו ירדני – מנהלת משאבי אנוש 052-5588553
מחלקת משאבי אנוש 03-6187187 / 03-3030100
פקס : 03-6126021
מייל : stav@matarotltd.co.il



חברת Wafra

החברה עוסקת בתחום הפרסום הדיגיטלי – קרי פרסום באתרי אינטרנט. החברה הינה חברת Network-Ad המקשרת בין מפרסמים, להלן – Advertisers = לקוחות החברה, לבין בעלי-מנהלי אתרי אינטרנט, להלן Publishers = ספקי החברה. המודל העיסקי של החברה מושתת על יכולת רכישת "שטחי פרסום" באתרי האינטרנט הפועלים מול Wafra בעלות נמוכה יחסית, תוך הבטחת תזרים הכנסה לבעל האתר, ומכירת "שטח הפרסום" למפרסמים (חברות פיתוח התוכנות-אפליקציות או סוכנויות פרסום). אתרי האינטרנט הפועלים מולנו הינם אתרי ספורט, אתרי פנאי, סרטים, "שוליי" החדשות, מהעולם הגלובאלי ומהעולם הערבי. הרכשת "שטחי הפרסום" מתבצעת על ידי פניה למנהלי/בעלי אתרי האינטרנט באמצעות המייל, SKYPE או פייסבוק, הצגת יכולתנו ויתרונותינו ורישום האתר לפלטפורמת המסחר על בסיסה WAFRA פועלת. הקשר מול בעלי האתרים מתבצע באופן אלקטרוני כמעט לחלוטין. האתרים הינם אתרים המופעלים בדרכי "כ על ממדינות מערביות או מזרח אסיה, ושירותיהם ניתנים בשפות השונות, לרבות ערבית.



מיזם Collective Impact

השותפות לקידום תעסוקה בחברה הערבית, קם במטרה ליצור פריצת דרך בשיעורי ההעסקה וטיב ההעסקה של האוכלוסייה הערבית במשק, בעזרת מתן ליווי למעסיקים המהווים את מנוע הצמיחה בסקטור הפרטי לזיהוי כדאיות עסקית, הזדמנויות וחסמים, קביעת יעדים ראליים ומדדים שנתיים לתעסוקת אזרחים ערבים. המיזם ממוקד בהשגת הבנה מעמיקה של פרספקטיבת המעסיקים בסקטור

הפרטי- על רבדי הניהול השונים בתוך החברות, שתאפשר בניית מודלים אפקטיביים להעסקה שוויונית וכדאית של החברה הערבית. במיזם פעילות כיום מעל 11 חברות מהמובילות במשק.

קהל היעד: סטודנטים סמסטר אחרון, בוגרים

המיזם יציע בריד מספר משרות מהחברות הבאות:



"קו משווה" - מכוונים גבוה

מיום היווסדה בשנת 2008, פועלת עמותת קו משווה למימוש חזון מייסדיה לחולל סביבה עסקית פתוחה ושיוויונית להעסקת אקדמאים ערבים ולהגדיל משמעותית את מספר האקדמאים הערבים המשובלים בחברות עסקיות וציבוריות בתפקידים ההלומים את כישוריהם. "קו משווה" מקדמת את שינוי הגישה בעולם העסקי הישראלי, ועוזרת למעסיקים ולמועמדים הערבים להצליח בתהליכי הגיוס, המיון והקליטה לטווח ארוך.

"קו משווה" שמה דגש על קידום ופיתוח מנהלים ויזמים מהחברה הערבית מתוך הבנה שככל שירבו מנהלים ערבים – כך הם יקלטו יותר עובדים ערבים. בנוסף, ריבוי סיפורי הצלחה מעוררי השראה של התקדמות עובדים ערבים תביא להגברת האמון של הצעירים הערבים ביכולתם להשתלב ולהתקדם בארגונים ישראלים.

כיום מפעילה קו משווה שורה של פרויקטים שמלווים את ההתפתחות המקצועית והאקדמאית של הצעיר והצעירה הערבים מתחילת דרכם בעולם האקדמיה והעבודה ועד לבניית קריירה איכותית ומצליחה.

מבין תוכניות "קו משווה":

"חינוך לקריירה" - תוכנית שחושפת את הנוער הערבי ערב סיום התיכון לכל האינפורמציה הנדרשת כדי לבחור מקצוע לימוד, להבין את מושג הקריירה, להכיר את הנטיות וההעדפות האישיות ולהכיר את שוק העבודה ואת מקומות העבודה המובילים

"המועדונים העסקיים" - תוכנית להכשרת סטודנטים בשנת הלימודים האחרונה שלהם, חושפת אותם לשוק העבודה, מסייעת להם לפתח את התכונות והמיומנויות רכות, והעצמה אישית וכישורי מנהיגות. כיום מפעילה העמותה שורה של מועדונים כמו "מועדון המשפטנים", "מועדון הכלכלנים", "מועדון הביוטק".

Lead Forward - תוכנית להכשרת מנהלים ומנהלות ערבים שמכהנים בתפקידי ניהול לקידום לתפקידי ניהול בכירים בשני המגזרים, העסקי והציבורי. התוכנית שמה דגש על פיתוח מנהיגות המבוססת על מודעות עצמית, חיזוק יכולות בינאישיות לצד הבנה וניתוח אסטרטגי וכלכלי. כמו כן המשתתפים משפרים את יכולות הנטוורקינג והניווט במסלול הקידום העצמי בקריירה שלהם.

مطلوب مركزين/ات للتعليم العالي لبرنامج رواد في اعليين

مبادرة مجلس التعليم العالي تم توسيع برنامج - رواد للتعليم العالي - ليشمل المجتمع العربي، الدرزي والشركسي.

هدف برنامج رواد للتعليم العالي - مساعدة الشباب والشابات فوق جيل 16 من المجتمع العربي الالتحاق بمؤسسات التعليم العالي المعترف بها من قبل مجلس التعليم العالي، بهدف رفع عدد الطلاب الذين يدرسون في مؤسسات التعليم العالي من بين جمهور الهدف. في إطار البرنامج يمنح كل من بنوي الالتحاق بالتعليم العالي مرافقة خاصة واستشارة فردية. بالإضافة الى ذلك، هناك مبادرات لأنشطة وفعاليات محلية هدفها نشر الوعي لإمكانيات التعليم الأكاديمي.

متطلبات الوظيفة:

- لقب اول في العلوم الاجتماعية (مفضل حاملي لقب ثاني ولقب في الاستشارة التربوية).
- خبرة في الإرشاد، مرافقة واستشارة، مفضل لمن لهم خبرة في قيادة المجموعات وإدارة ورشات عمل.
- خبرة في تنفيذ برامج اجتماعية، افضلية لمن لديه/ها خبرة في مجال التعليم العالي والتشغيلي ومعرفة بمجال التعليم العالي. مقدرة جيدة جدا في التعبير الكتابي والشفهي في اللغتين العربية والعبرية على حد سواء بمستوى لغه ام - افضلية للغة الانجليزية.
- خبرة في العمل المحوسب (إرشيف معلومات، منظومة عمل محوسبة، اكسل).
- ترتيب نظام وقدرة على بناء معلومات، معرفة وخبرة بكتابة برامج وخطط عمل تربوية.
- القدرة على العمل بإطار ضغط متعدد المهام، تنظيم وإدارة الوقت والقدرة على الوقوف امام جمهور.
- ابداع، تعاطف، احساس مع الآخر، قدرة جيدة للعمل في اطار طاقم، علاقات انسانية ممتازة، رؤيا وقدرة لتطوير مبادرات.

نسبة
الوظيفة
50%

تشمل الوظيفة:

- تحديد ويجاد المجموعات والافراد (جمهور الهدف للاستشارة) تتراوح اعمارهم بين 16-29.
- استشارة ومرافقة في عملية اختيار المسار التعليمي الاكاديمي، يشمل استخدام ادوات التشخيص (فحص ميول محوسب) واستبيانات.
- جمع المعلومات في مجال التعليم العالي، بما في ذلك الخدمات المحلية والقطرية في المجال.
- مساعدة في تحقيق الانخراط في التعليم العالي، ومنح استشارة لتضمن رفع فرص القبول للتعليم.
- استشارة بخصوص تمويل الدراسة، حثثة المعلومات بخصوص الحصول على منح التعليم العالي.
- رفع عدد الشباب المتقدمين للتعليم للقب الاول في البلدة حسب افضلياتهم وميولهم الشخصية، الفرص التعليمية والتشغيلية لكل من يحصل على الاستشارة.
- جمع معلومات عن جمهور الهدف في البلدة وحفظهم في ملفات محوسبة.
- متابعة متواصلة لمن يحصل على الاستشارة حتى يتم تسجيله للدراسة الأكاديمية.
- تنظيم واقامة ورشات ومشاريح للدعم والوصول للتعليم العالي، مثل: امتحانات بسايخومتري، امير، ياعيل ودورات تحضيرية للاكاديمي.
- فحص وضع التعليم العالي في البلدة، اقامة جولات تعليمية في الجامعات، اقامة وعقد امسيات توعية وطاولات مستديرة في البلدة، بمعارض تعليم عالي.
- ادارة وتنسيق المنح والحاصلين على المنح ضمن برنامج رواد.
- بناء خطة عمل سنوية لتعزيز وتطوير دور التعليم العالي في البلدة، اصدار تقارير وملخصات شهرية وسنوية.

ارسال سيرة ذاتية حتى 25.07.2018 على البريد الالكتروني: office@rowad.org.il

يتم الرد على المرشحين الملائمين فقط. الرجاء ذكر رقم الوظيفة (رقم 109)



رواد التعليم العالي

www.rowad.org.il



مطلوب مركزاً للتعليم العالي لبرنامج رواد في الطبية

مدة الوظيفة 3 اشهر (اجازة ولادة)

بمبادرة مجلس التعليم العالي تم توسيع برنامج - رواد للتعليم العالي - ليشمل المجتمع العربي، الدرزي والشركسي.

هدف برنامج رواد للتعليم العالي - مساعدة الشباب والشابات فوق جيل 16 من المجتمع العربي الالتحاق بمؤسسات التعليم العالي المعترف بها من قبل مجلس التعليم العالي. يهدف رفع عدد الطلاب الذين يدرسون في مؤسسات التعليم العالي من بين جمهور الهدف. في اطار البرنامج يمنح كل من بنوي الالتحاق بالتعليم العالي مرافقة خاصة واستشارة فردية. بالإضافة الى ذلك، هناك مبادرات لأنشطة وفعاليات محلية هدفها نشر الوعي لإمكانيات التعليم الاكاديمي.

متطلبات الوظيفة:

- لقب اول في العلوم الاجتماعية (مفضل حاملي لقب ثاني ولقب في الاستشارة التربوية).
- خبرة في الإرشاد، مرافقة واستشارة، مفضل لمن لهم خبرة في قيادة المجموعات وادارة ورشات عمل.
- خبرة في تنفيذ برامج اجتماعية. افضلية لمن لديه/ها خبرة في مجال التعليم العالي والتشغيلي ومعرفة بمجال التعليم العالي. مقدرة جيدة جدا في التعبير الكتابي والشفهي في اللغتين العربية والعبرية على حد سواء بمستوى لغة ام - افضلية للغة الانجليزية.
- خبرة في العمل المحوسب (ارشيف معلومات، منظومة عمل محوسبة، اكسل).
- ترتيب نظام وقدره على بناء معلومات، معرفة وخبرة بكتابة برامج وخطط عمل تربوية.
- القدرة على العمل باطار ضغط متعدد المهام، تنظيم وادارة الوقت والقدرة على الوقوف امام جمهور.
- ابداع، تعاطف، احساس مع الاخر، قدرة جيدة للعمل في اطار طاقم، علاقات انسانية ممتازة، رؤيا وقدرة لتطوير مبادرات.

نسبة
الوظيفة
100%

تشمل الوظيفة:

- تحديد وايجاد المجموعات والافراد (جمهور الهدف للاستشارة) تتراوح اعمارهم بين 16-29.
- استشارة ومرافقة في عملية اختيار المسار التعليمي الاكاديمي، يشمل استخدام ادوات التشخيص (فحص ميول محوسب) واستبيانات.
- جمع المعلومات في مجال التعليم العالي، بما في ذلك الخدمات المحلية والقطرية في المجال.
- مساعدة في تحقيق الانخراط في التعليم العالي، ومنح استشارة لتضمن رفع فرص القبول للتعليم.
- استشارة بخصوص تمويل الدراسة، حثلية المعلومات بخصوص الحصول على منح التعليم العالي.
- رفع عدد الشباب المتقدمين للتعليم للقب الاول في البلدة حسب افضلياتهم وميولهم الشخصية، الفرص التعليمية والتشغيلية لكل من يحصل على الاستشارة.
- جمع معلومات عن جمهور الهدف في البلدة وحفظهم في ملفات محوسبة.
- متابعة متواصلة لمن يحصل على الاستشارة حتى يتم تسجيله للدراسة الاكاديمية.
- تنظيم واقامة ورشات ومشاريع للدعم والوصول للتعليم العالي، مثل: امتحانات بسيخومتري، امير، باعيل ودورات تحضيرية للاكاديميا.
- فحص وضع التعليم العالي في البلدة، اقامة جولات تعليمية في الجامعات، اقامة وعقد امسيات توعوية وطاولات مستديرة في البلدة، ومعارض تعليم عالي.
- ادارة وتنسيق المنح والحاصلين على المنح ضمن برنامج رواد.
- بناء خطة عمل سنوية لتعزيز وتطوير دور التعليم العالي في البلدة، اصدار تقارير وملخصات شهرية وسنوية.

ارسال سيرة ذاتية حتى 25.7.2018 على البريد الالكتروني: office@rowad.org.il

يتم الرد على المرشحين الملائمين فقط. الرجاء ذكر رقم الوظيفة (رقم 116)



رواد التعلم العالي

www.rowad.org.il



مطلوب مركز/ة للتعليم العالي لبرنامج رواد في الطيرة

مبادرة مجلس التعليم العالي تم توسيع برنامج - رواد للتعليم العالي - ليشمل المجتمع العربي، الدرزي والشركسي.

هدف برنامج رواد للتعليم العالي - مساعدة الشباب والشابات فوق جيل 16 من المجتمع العربي الالتحاق بمؤسسات التعليم العالي المعترف بها من قبل مجلس التعليم العالي. بهدف رفع عدد الطلاب الذين يدرسون في مؤسسات التعليم العالي من بين جمهور الهدف. في إطار البرنامج يمنح كل من بنوي الالتحاق بالتعليم العالي مرافقة خاصة واستشارة فردية، بالإضافة الى ذلك، هناك مبادرات لأنشطة وفعاليات محلية هدفها نشر الوعي لإمكانيات التعليم الاكاديمي.

متطلبات الوظيفة:

- لقب اول في العلوم الاجتماعية (مفضل حاملي لقب ثاني ولقب في الاستشارة التربوية).
- خبرة في الإرشاد، مرافقة واستشارة، مفضل لمن لهم خبرة في قيادة المجموعات وإدارة ورشات عمل.
- خبرة في تنفيذ برامج إجتماعية، افضلية لمن لديه/ها خبرة في مجال التعليم العالي والتشغيلي ومعرفة بمجال التعليم العالي، مقدرة جيدة جدا في التعبير الكتابي والشفهي في اللغتين العربية والعبرية على حد سواء بمستوى لغه ام - افضلية للغة الانجليزية.
- خبرة في العمل المحوسب (أرشيف معلومات، منظومة عمل محوسبة، اكسل).
- ترتيب نظام وقدرة على بناء معلومات، معرفة وخبرة بكتابة برامج وخطط عمل تربوية.
- القدرة على العمل بإطار ضغط متعدد المهام، تنظيم وإدارة الوقت والقدرة على الوقوف امام جمهور.
- ابداع، تعاطف، احساس مع الاخر، قدرة جيدة للعمل في اطار طاقم، علاقات انسانية ممتازة، رؤيا وقدرة لتطوير مبادرات.

نسبة
الوظيفة
100%

تشمل الوظيفة:

- تحديد وإيجاد المجموعات والافراد (جمهور الهدف للاستشارة) تتراوح اعمارهم بين 16-29.
- استشارة ومرافقة في عملية اختيار المسار التعليمي الاكاديمي، يشمل استخدام ادوات التشخيص (فحص ميول محوسب) واستبيانات.
- جمع المعلومات في مجال التعليم العالي، بما في ذلك الخدمات المحلية والقطرية في المجال.
- مساعدة في تحقيق الانخراط في التعليم العالي، ومنح استشارة لتضمن رفع فرص القبول للتعليم.
- استشارة بخصوص تمويل الدراسة، تحليل المعلومات بخصوص الحصول على منح التعليم العالي.
- رفع عدد الشباب المتقدمين للتعليم اللقب الاول في البلدة حسب افضلياتهم وميولهم الشخصية، الفرص التعليمية والتشغيلية لكل من يحصل على الاستشارة.
- جمع معلومات عن جمهور الهدف في البلدة وحفظهم في ملفات محوسبة.
- متابعة متواصلة لمن يحصل على الاستشارة حتى يتم تسجيله للدراسة الأكاديمية.
- تنظيم واقامة ورشات ومشاريع للدعم والوصول للتعليم العالي، مثل: امتحانات بسيخومتري، امير، ياعيل ودورات تحضيرية للاكاديميا.
- فحص وضع التعليم العالي في البلدة، اقامة جولات تعليمية في الجامعات، اقامة وعقد امسيات توعية وطاولات مستديرة في البلدة، معارض تعليم عالي.
- ادارة وتنسيق المنح والحاصلين على المنح ضمن برنامج رواد.
- بناء خطة عمل سنوية لتعزيز وتطوير دور التعليم العالي في البلدة، اصدار تقارير وملخصات شهرية وسنوية.

ارسال سيرة ذاتية حتى 25.7.2018 على البريد الالكتروني: office@rowad.org.il

يتم الرد على المرشحين الملائمين فقط، الرجاء ذكر رقم الوظيفة (رقم 115)



رواد التعليم العالي

www.rowad.org.il



مطلوب مركزة للتعليم العالي لبرنامج رواد في عسفا

بمبادرة مجلس التعليم العالي تم توسيع برنامج - رواد للتعليم العالي- ليشمل المجتمع العربي، الدرزي والشركسي.

هدف برنامج رواد للتعليم العالي - مساعدة الشباب والشابات فوق جيل 16 من المجتمع العربي للاتحاق بمؤسسات التعليم العالي المعترف بها من قبل مجلس التعليم العالي. وبالتالي رفع عدد الطلاب الذين يدرسون في مؤسسات التعليم العالي من بين جمهور الهدف. في اطار البرنامج يمنح كل من ينوي الالتحاق بالتعليم العالي مرافقة خاصة واستشارة شخصية منفردة. بالإضافة الى ذلك هناك مبادرات لأنشطة وفعاليات محلية هدفها نشر الوعي لإمكانيات التعليم الاكاديمي.

متطلبات الوظيفة:

- لقب اول في العلوم الاجتماعية (مفضل حاملي لقب ثاني ولقب في الاستشارة التربوية).
- خبرة في الارشاد، مرافقة واستشارة، مفضل لمن لهم خبرة في قيادة المجموعات وادارة ورشات عمل .
- خبرة في تنفيذ برامج اجتماعية . افضلية لمن لديه/ها خبرة في مجال التعليم العالي والتشغيلي ومعرفة بمجال التعليم العالي. مقدرة جيدة جدا في التعبير الكتابي والشفهي في اللغتين العربية والعبرية على حد سواء بمستوى لغه ام - افضلية للغة الانجليزية
- خبرة في العمل المحوسب (ارشيف معلومات، انترنت، اكسل).
- ترتيب نظام وقدرة على بناء معلومات، معرفة وخبرة بكتابة برامج وخطط عمل تربوية.
- القدرة على العمل باطار ضغط متعدد المهام، تنظيم وادارة الوقت والقدرة على الوقوف امام جمهور.
- ابداع، تعاطف، احساس مع الآخر، قدرة جيدة للعمل في اطار طاقم، علاقات انسانية ممتازة، رؤيا وقدرة لتطوير مبادرات.

نسبة
الوظيفة
50%

تشمل الوظيفة:

- تحديد وايجاد المجموعات والافراد (جمهور الهدف للاستشارة) اللذين تتراوح اعمارهم بين 16-29.
- استشارة ومرافقة في عملية اختيار المسار التعليمي الاكاديمي، يشمل استخدام ادوات التشخيص والاستبيانات.
- جمع المعلومات في مجال التعليم العالي، بما في ذلك الخدمات المحلية والقطرية في المجال.
- مساعدة في تحقيق الانخراط في التعليم العالي، ومنح استشارة لتضمن رفع فرص القبول للتعليم.
- استشارة بخصوص تمويل الدراسة، حثنة المعلومات بخصوص الحصول على منح التعليم العالي.
- رفع عدد الشباب للتقدم للتعلم للقب الاول في البلدة حسب افضيالاته وميوله الشخصية، الفرص التعليمية والتشغيلية لكل من يحصل على الاستشارة.
- جمع معلومات عن جمهور الهدف في البلدة وحفظهم في ملفات محوسبة.
- متابعة متواصلة لمن يحصل على الاستشارة حتى يتم تسجيله للدراسة الاكاديمية.
- تنظيم واقامة ورشات ومشاريع للدعم والوصول للتعليم العالي، مثل: امتحانات بسيخومتري، امير، ياعيل ودورات تحضيرية لتحسين الإنجازات التعليمية.
- فحص وضع التعليم العالي في البلدة، اقامة زيارات في الجامعات، اقامة وعقد امسيات توعوية وطلوالات مستديرة في البلدة.
- ادارة وتنسيق منح والحاصلين على المنح ضمن برنامج رواد.
- بناء خطة عمل سنوية لتعزيز وتطوير دور التعليم العالي في البلدة، اصدار تقارير وملخصات شهرية وسنوية.

ارسال سيرة ذاتية حتى 25.07.2018 على البريد الالكتروني: rowad.he@gmail.com

يتم الرد على المرشحين الملائمين فقط (رقم 120)



رواد التعلّم العالي

www.rowad.org.il

צופן מרכזי טכנולוגיה עילית חל"צ- בונים היי-טק בחברה הערבית

צופן - ארגון ללא כוונות רווח, חברה לתועלת הציבור (חל"צ) נוסדה ב-2008 על ידי יזמים חברתיים, אנשי עסקים ואנשי היי-טק ערבים ויהודים ששאפו לפתח את ענף ההיי-טק בקרב האוכלוסייה הערבית. אנו שואפים לאינטגרציה מלאה בין אזרחיה הערבים של המדינה לבין תעשיית ההיי-טק כאמצעי לעידוד פיתוח כלכלי בר קיימא וחברה שוויונית יותר. צופן מפעילה מגוון תכניות שנתיות על מנת לממש את החזון שלה. **להלן הסבר אודות ארבע תכניות עיקריות שצופן מפעילה כבר שנים:**

תוכנית "היי-טק בקמפוס" – הכוון תעסוקתי לסטודנטים ערבים

במסגרת זו ובשיתוף עם חברות היי-טק, נערכות סדנאות במוסדות להשכלה גבוהה אשר פונות לסטודנטים שפוטנציאליים להשתלב בתעשייה. הסדנאות מקנות ידע לגבי התחום, כלים פרקטיים והזדמנות לקבל תשובות על שאלות בוערות.

השמות והכנה לעולם הראיונות

צופן השימה מעל 1000 מועמדים (ביניהם בוגרי קורסים והשמות ישירות) עם מעל 75% השימה לבוגרי הקורסים. צופן בנתה שותפויות חשובות עם חברות מובילות בתעשיית ההיי-טק כמו IBM, Alpha Omega, Checkpoint, Mellanox, Intel, Broadcom, Amdocs, GalilSoftware, Microsoft, Facebook ועוד.

תוכנית המנטורים

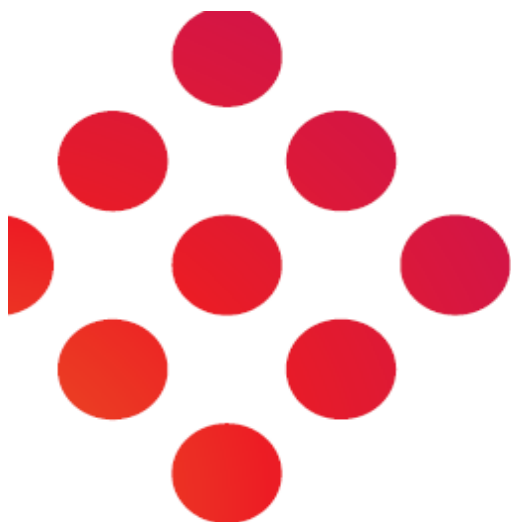
במסגרת התכנות מצוותים מנטורים מתנדבים מהתעשייה למועמדים מחפשי עבודה ומלווים אותם בתהליך חיפוש העבודה והקליטה במקום העבודה החדש.

הכשרה מקצועית והשימה של אקדמאים ערבים בעבודה בתעשיית ההיי-טק

הפעלת מערך הכשרה וחונכות מקצועית אינטנסיבית המקנה את הידע והמיומנויות המעשיות הנדרשות להשתלבות במקום עבודה תחרותי. מסלולי התעסוקה של צופן מקנים למועמדים הכשרה עדכנית ושדרוג הרמה הטכנולוגית כמו גם מיומנויות "רכות" הנדרשות כדי להכין אותם לתרבות הארגונית של התעשייה. עד היום צופן קיימה 35 קורסים מכווני היי-טק בנצרת ובמשולש.

בנק הפועלים

הבנק הגדול במדינה שמעסיק יותר מ 12000 עובדים עם רשת הסניפים הרחבה ביותר במערכת הבנקאית בארץ , בנוסף לפעילות ענפה בחו"ל באמצעות סניפים, נציגויות וחברות-בת, וכן באמצעות קשרים עם בנקים ברחבי העולם. כבר שבע שנים מעניק המגזין היוקרתי Global Finance לבנק הפועלים את תואר "הבנק הטוב ביותר בישראל". **להלן היצע המשרות של בנק הפועלים ביריד:**



בנק הפועלים

המשרות שלנו, ההחלטה שלך

בנקאים טלפונים לפועלים בטלפון

מתן שירותי בנקאות במגוון תחומים

אפשרות למשרה גמישה - סטודנטים / הורים

בגרות מלאה - חובה

העבודה הינה במוקד אזור / נשר

בנכולים לסניפים ברחבי הארץ

שירות לקוחות בתחומי קופה ומכירה של שירותים ומוצרים ללקוחות

בגרות מלאה - חובה

ההעסקה הינה דרך חברת כ"א

בנכולים לסניף נתב"ג

שירות פרונטאלי ללקוחות נתב"ג בהמרות ורכישות מט"ח

בגרות מלאה - חובה

המשרה כוללת משמרות, נדרשת גמישות בשעות וימי העבודה

שליטה בשפה האנגלית

רכב - חובה



בנקאים למחלקות האישיות / העסקיות
טיפול בפעילות הפיננסית של הלקוחות העסקיים / משקי בית של הבנק
היכרות מעמיקה עם עולם הבנקאות
תואר ראשון – חובה

אנליסט ביחידת פיתוח מודלי אשראי
סטטיסטיקאי / אנליסט לתחום ניהול סיכונים אשראי
תואר ראשון רלוונטי (סטטיסטיקה / מתמטיקה / כלכלה)
ניסיון בפיתוח באמצעות כלי SAS
ניסיון בעבודה מול בסיס נתונים גדולים ובתכנות ב-SQL

מפתח טכנולוגי ביחידת פיתוח מודלי אשראי
איש פיתוח לתחום ניהול סיכונים אשראי, בעל רקע טכני מובהק
תואר ראשון רלוונטי (מדעי המחשב / סטטיסטיקה / מתמטיקה)
יכולות תכנות ברמה גבוהה
שליטה בכלי SAS כולל כתיבת קוד

כל המשרות מיועדות לנשים וגברים כאחד
קו"ח בצירוף שם המשרה ות"ז יש לשלוח לדוא"ל:
poallm.jobs@poallm.co.il

בהצלחה בהמשך הדרך!



פועלים איתכם בכל החלטה 

שירותי המרכז הייעוץ וההכוון ללימודים וקריירה באוניברסיטת חיפה:

ייעוץ בבחירת חוג לימוד

- סיוע למתלבטים בגיבוש החלטה הנוגעת לבחירה ושילוב חוגי לימוד.
- בחירה באפשרות התואמת ביותר לשאיפות, לכישורים, ליכולות ולנטיות האישיות.

ייעוץ לקריירה

- ייעוץ בבחירת כיוון תעסוקתי ופיתוח קריירה
- ייעוץ בתהליכי שינוי כיוון תעסוקתי ("קריירה שנייה").
- יצירת אינטגרציה בין צרכים, שיקולים, שאיפות, יכולות ונטיות אישיות

שיפור מיומנויות למידה

- מתן כלים לניהול זמן והתמודדות עם דחינות
- הקניית מיומנויות כתיבת עבודה, למידה למבחן וסיכום חומר
- התמודדות עם לחץ ו/או חרדה לפני או במהלך בחינות

הכנה לתהליכי קבלה לעבודה

- ייעוץ אישי להכנה לראיונות עבודה: כתיבת קורות חיים, ניהול רושם, התאמת שפת גוף, הדגשת חוזקות, התמודדות עם חרדה מראיונות, ועוד.
- ניתן לקיים סדנאות קבוצתיות בנושא.

תכנית המתמחים- כניסה לעולם העבודה

- צבירת ניסיון מקצועי תוך יצירת מערכת קשרים (Networking) רלוונטית.
- ההתמחות בתוכנית הינה במסגרת קורס בחירה במגוון חוגי לימוד וכוללת התמחות בארגון, קורס מלווה מטעם החוג וסדנאות קריירה

ימי חשיפה ("זרקור") למעסיקים

- חשיפת סטודנטים לחברות וארגונים בתחום הלימודים הרלוונטי, לטובת היכרות עם שוק העבודה
- יצירת הזדמנות לעבודה בארגונים ממגוון תחומים עבור הסטודנטים

Jobresume - אתר משרות וקורות חיים

- הצעות עבודה המתעדכנות מדי יום.
- אפשרות לאיתור מועמדים פוטנציאליים באמצעות מאגר קורות חיים של סטודנטים ובוגרים

פרטי התקשרות:

המרכז לייעוץ והכוון ללימודים וקריירה, בית הסטודנט, קומה 2, חדר 203

career@univ.haifa.ac.il

04-8249508

משרות מוצעות ביריד התעסוקה באוניברסיטת חיפה בתאריך ה- 20.6.2018

מספר	שם המעסיק	שם המשרה	תיאור המשרה
1.	באבקום	(אקספון) שירות לקוחות אינטרנט	מתן שירות לקוחות פירוט חשבוניות זיכויים הזמנת טכנאי,
2.	באבקום	(WE4G) שירות ותמיכה טכנית	שירות לקוחות במענה טלפוני/צ'אט חשבוניות, תקלות טכניות.
3.	באבקום	(WE4G) מכירות	שיחות נכנסות/יוצאות
4.	באבקום	(דיסקונט) משרת טלבנק	מתן מענה טלפוני בשיחות נכנסות בנושא בנקאות – יוזמה ומכירה מול הלקוחות.
5.	באבקום	(YES) תמיכה טכנית	שירות לקוחות שיחות נכנסות תפעול ותמיכה טכנית ללקוחות החברה של YES
6.	באבקום	(פלאפון) שירות ושימור	שירות לקוחות – שיחות נכנסות ללקוחות פלאפון
7.	תקשוב	(חברת הוט) מוקד טכני	מוקד הטכני נותן שירות ללקוחות של הוט, ועוסק בתמיכה בבעיות טכניות ובתקלות.
8.	תקשוב	(חברת הוט) מוקד שירות לקוחות	מוקד שנותן מענה פיננסי ללקוחות של הוט.

מוקד שמתעסק בשימור לקוחות בהוט.	(חברת הוט) מוקד קשרי לקוחות	תקשוב	.9
	(חברת הוט) מוקד מכירות אינטרנט	תקשוב	.10
שיחות יזומות ללקוחות	(חברת הוט) מוקד מכירות טריפל	תקשוב	.11
מוקד שמשמר לקוחות שעזבו ומצרף לקוחות חדשים הם משפחה של לקוחות קיימים	מוקד לאומית- מכירות	תקשוב	.12
	מוקד קול שיא מכירות	תקשוב	.13
	מוקד קול שיא שירות	תקשוב	.14
מוקד של זימון תורים +מידע ושירות של קופ"ח מכבי. מוקד שירות ללא מכירות בכלל, מתן מענה למבוטחי מכבי.	מוקד תקשוב עכו עין המפרץ	תקשוב	.15
	עובד/ת סוציאלית	מעון ביתנו – סניפי נצרת ושפרעם	.16
	מרפאה בעיסוק	מעון ביתנו סניפי נצרת ושפרעם	.17
	קלינאית תקשורת	מעון ביתנו סניפי נצרת ושפרעם	.18
	מדריך	מעון ביתנו סניפי נצרת ושפרעם	.19
	יועץ לימוד	WALL - STREET סניפי חיפה, קריות ונצרת	.18
	איש מכירות	WALL - STREET סניפי חיפה, קריות ונצרת	.19

	מועמדים למחלקת תרגול	WALL - STREET סניפי חיפה, קריות ונצרת	.20
	סוכן תיירות	קבוצת עפיפי	.21
	עוזר מקצועי למנהל	קבוצת עפיפי	.22
	כלכלן	קבוצת עפיפי	.23
	משאבי אנוש	קבוצת עפיפי	.24
	אנליסט	קבוצת עפיפי	.25
	מנהל מחלקה	קבוצת עפיפי	.26
	מנהל/ת שרשרת אספקה	חברת אסם	.27
	מנהל ייצור ואריזה - דיסקרטי	חברת אסם	.28
	מנהל/ת הבטחת איכות	חברת אסם	.29
	טכנולוג/ית PRP איכות	חברת אסם	.30
	טכנולוג/ית פרויקטים ואיכות	חברת אסם	.31
מתן שירות בנקאות במגוון תחומים	בנקאים טלפונים	בנק הפועלים	.32
שירות לקוחות בתחומי קופה ומכירה של שירותים ומוצרים ללקוחות	בנכולים לסניפים ברחבי הארץ	בנק הפועלים	.33
שירות פרונטלי ללקוחות נתב"ג בהמרות ורכישות מט"ח	בנכולים לסניף נתב"ג	בנק הפועלים	.34
טיפול בפעילות הפיננסית של הלקוחות העסקיים/ משקי בית של הבנק	בנקאים למחלקות האישיות/ העסקיות	בנק הפועלים	.35

36.	בנק הפועלים	אנליסט ביחידת פיתוח מודלי אשראי	סטטיסטיקאי/ אנליסט לתחום ניהול סיכוני אשראי
37.	בנק הפועלים	מפתח טכנולוגי ביחידת פיתוח מודלי אשראי	איש פיתוח לתחום ניהול סיכוני אשראי, בעל רקע טכני מובהק
38.	חברת "קליבר – מטרות"	נציג שיווק ומכירות פרונטליות כרטיסי אשראי	
39.	חברת "קליבר – מטרות"	מנהל צוות מכירות פרונטליות	
40.	חברת "קליבר – מטרות"	מנהל אזור מכירות פרונטליות	
41.	חברת "קליבר – מטרות"	מאמן מכירות פרונטליות	
42.	חברת "קליבר – מטרות"	נציג מכירות טלפוני	
43.	קולקטיב אימפקט	תציע 8 משרות ביריד	
44.	אוניברסיטת חיפה	וטרינר/ית מוסדי/ת ומנהל/ת בתי החיות	
45.	אוניברסיטת חיפה	ראש/ת תחום שרותי מחקר יישומיים לגורמים חיצוניים	
46.	אוניברסיטת חיפה	מנהל/ת רשות המחקר	
47.	אוניברסיטת חיפה	מתאמ/ת ריהוט	
48.	תכנית "רואד"	תציע 5 משרות ביריד	

המרכז היהודי-ערבי אוניברסיטת חיפה

טלפון: 04-8240156

04-8240843

jewrab@univ.haifa.ac.il

