ما وراء الأرقام 2

المعيار العالمي لمواجهة ملاءمة جندريًا لأزمة الكورونا

تشرين الثاني\أكتوبر 2020

تحذر المنظمات الدولية من تراجع حاد في الإنجازات التي تحققت في العقود الأخيرة في مجال تقليص الفجوات بين الجنسين، على خلفية أزمة كورونا، مع التركيز على تعليم المرأة، مكافحة العنف الجندري والاندماج في سوق العمل. لمنع هذا التراجع يجب وضع سياسة تأخذ بعين الاعتبار الآثار المختلفة للكورونا على النساء والرجال في جميع مناحي الحياة. تدعو المنظمات، مثل الأمم المتحدة ومنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OECD) إلى جندرة استراتيجيات التعامل مع أزمة الكورونا. دول مختلفة في العالم آخذة بتبني وتنفيذ هذه الدعوة في سياساتها الاقتصادية والاجتماعية.

تتطلب صياغة السياسات التي تراعي الفوارق الجندرية بين الجنسين بيانات ومعطيات تراعي هذه الفوارق كأساس لاتخاذ القرارات. ندعو سلطات الدولة إلى جمع البيانات وتصنيفها في المجالات التي تفتقر إليها كأساس للسياسات المبنية على البيانات.

نشرت هيئة الأمم المتحدة للمرأة توصية بشأن المؤشرات الكمية في 10 مجالات سياسة على البلدان أن تتبنى منظورا جندريا فيها وأن تلبي الاحتياجات الفريدة للنساء، مع التركيز على النساء من مختلف الفئات الاجتماعية. فيما يلي النقاط الرئيسية في السياق الإسرائيلي:

1. العنف الجندري
2. العمل وكسب العيش
3. نساء على هامش الاقتصاد
4. الفقر والمسكن
5. الأمهات الأحاديات
6. الشيخوخة
7. الطواقم الطبية
8. التأمين والخدمات الصحية
9. التربية والتعليم
10. الخدمات الصحية في مجال الحمل والولادة

1 العنف الجندري

النساء أكثر عرضة لأنواع مختلفة من العنف داخل الأسرة - الجسدي، الاقتصادي والجنسي. زادت الكورونا، التي فرضت علينا الإغلاق وتقييد الحركة، من المخاطر التي تتعرض لها النساء داخل بيوتهن.

بلغ عدد قضايا العنف العائلي ضد المرأة التي فتِحت بين الأشهر أيار\مايو وتموز\يوليو 2020،

4,700

ملفًا، مقارنة بـ 4،050 في الفترة المماثلة من عام 2019 (زيادة قدرها 16٪)

- في الأشهر أيار\مايو وتموز\يوليو 2020 تلقى خط الطوارئ 118 في وزارة الرفاه الاجتماعي ما يقارب 2000 توجهًا في أعقاب ممارسة العنف من قبل الزوج.
- قتل النساء المتعمد: خلال الأشهر آذار\مارس وآب\أغسطس 2020 قتِلت 14 امرأة على يد أزواجهن أو أفراد عائلاتهن.

من المقدر أن هناك نقص كبير في الإبلاغ عن حالات العنف داخل العائلة.

2 العمل وكسب العيش

تعمل النساء في وظائف بدوام جزئي، بشروط وطرق توظيف مسيئة، وبأجور منخفضة أكثر من الرجال، كما أنهن تكسبن أقل مما يكسبه الرجال بالمعدل. تتسع هذه الفجوات وقت الأزمات. تتضرر قدرة المرأة على كسب العيش أكثر من الرجال حيث بسبب إغلاق الأطر التعليمية وتعرضهن لانتهاك الحقوق في العمل.

بلغت نسبة المتسجلات الجدد في مكتب العمل في آب\أغسطس 56.3%.

إجازة غير مدفوعة ثانية أو أكثر

وفقًا لبيانات مكتب العمل، منذ بداية الإغلاق الثاني (19 سبتمبر 2020)، تم تسجيل حوالي 94 ألف باحث جديد عن عمل جديد في 70٪ منهم من النساء.

عمل غير ثابت

في آب 2020 تم تقديم 265 طلبًا لفصل عاملات بموجب قانون عمل النساء (الحمل، الولادة، الأمومة، وعلاجات الخصوبة)، مقارنة بـ 167 في تموز\يوليو 2019.

نساء على هامش الاقتصاد

3

قسم كبير من النساء تعملن في أطر غير رسمية بما في ذلك نساء تعملن في البيوت - في التنظيف والعناية بالأطفال، نساء معدومات الجنسية، لاجئات، عاملات في الدعارة والمزيد. لهؤلاء النساء إتاحة محدودة أو معدومة أحيانا لنظام الضمان الاجتماعي، وبالتالي، يعرضهن فقدان الدخل للمزيد من الخطر والتدهور لمواقف قصوى مثل الجوع وفقدان المأوى.

تشير التقديرات أيضًا إلى أن نسبة النساء العربيات العاملات في الاقتصاد غير الرسمي تبلغ حوالي **15٪** وبالتالي فلا يمكنهن الحصول على أي تعويض عن فقدان العمل.

نساء على هامش الاقتصاد

3

الرعاية المنزلية والعائلية

في حزيران\يونيو 2020، كانت حصة النساء النسبية في الأعمال المنزلية ٪61 وفي أعمال الرعاية ٪64 (في الأسر التي يعمل فيها الزوجان). لا تزال هذه المعطيات ثابتة منذ شهر آذار\مارس أي لم تحل زيادة في عمل الرجال في البيت خلال فترة الكورونا.

64%

من العاملات في العلاج

61%

من أعمال البيت

4 الفقر والمسكن

تزيد المخاطر على الفقراء أثناء الكورونا (عدم القدرة على شراء مخزون من المنتجات الأساسية والأدوية، قدرة أقل على البقاء في المنزل، وإتاحة محدودة للخدمات الطبية)، والنساء أكثر فقراً من الرجال.

تشكل النساء

62.5%

من متلقي المساعدة في دفع الإيجار

نسبة الأمهات الأحاديات من بين جميع المقيمين في المساكن الشعبية وتبلغ حوالي مرتفعة

47%

ارتفع عدد المستحقين الذين ينتظرون الدخول إلى مسكن شعبي بنسبة

11%

5 الأمهات الأحاديات

النساء اللواتي يعولن أسر وحيدة الوالد أكثر عرضة للفقر.

بين الأسر ذات العائل الوحيد (التي ترأسها ٪84 من النساء في 2018) - كان ٪26 يعيشون في فقر حتى قبل الأزمة ونتيجة لذلك ارتفع معدلهم إلى حوالي ٪30.

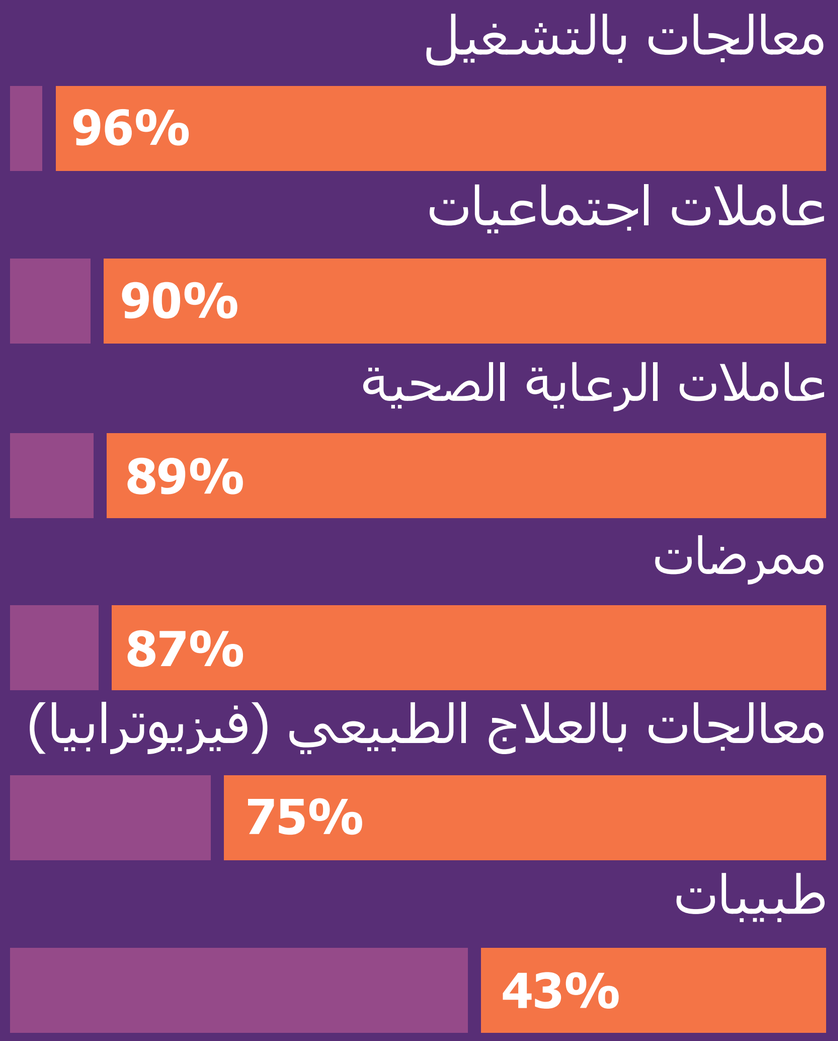
6 الشيخوخة

- تحصل النساء على معاش تقاعدي أقل من الرجال وهن أكثر اعتمادًا على المواصلات العامة للحصول على العلاج والخدمات الأخرى.
- على السياسات الحكومية أن تعطي أولوية قصوى لاحتياجات رعاية كبار السن، خاصة من يعيشون أو تعِشن بمفردهم\ن ويضطرون\يضطررن لالتزام بيوتهم\ن لفترات طويلة.
- حوالي ثلث النساء في سن 65 وما فوق يعشن بمفردهن، مقابل 12٪ فقط من الرجال

الطواقم الطبية

7

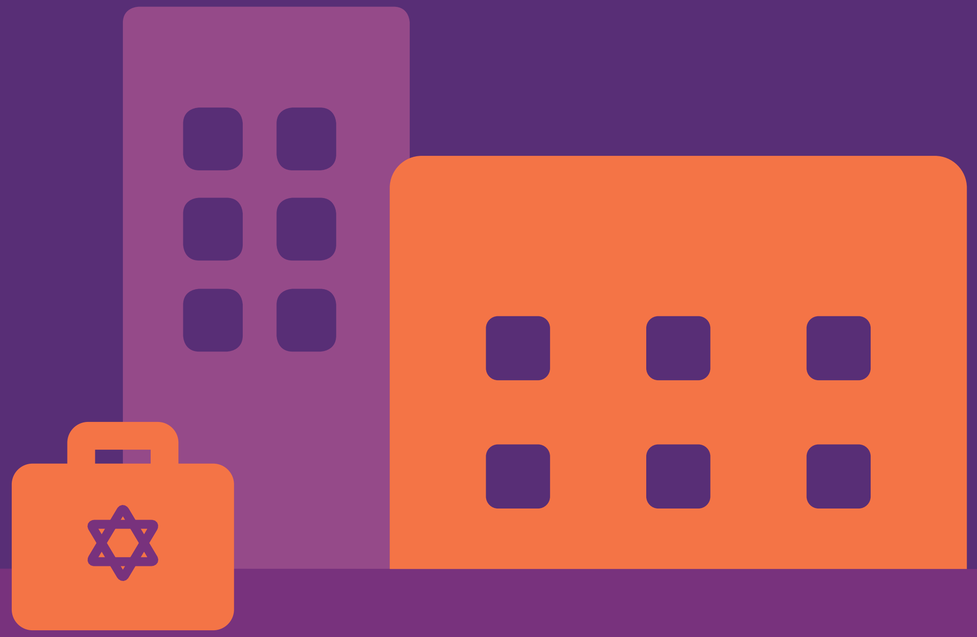
تشكل النساء 72٪ من العاملين\ات في مجال الرعاية الصحية وتشكلن غالبية العاملين الأساسيين المعرضين لخطر التعرض للفيروس بسبب طبيعة عملهن وقربهن من المرضى



نساء

رجال

8 التأمين والخدمات الصحية



للنساء والفتيات احتياجات صحية خاصة.
يوجد في إسرائيل قانون تأمين صحي
حكومي، لكن إتاحة الخدمات الصحية
(الأدوية والعلاجات) لجزء من السكان لا تزال
محدودة، بما في ذلك للفقراء، معدومي
الجنسية، ومهاجرو\ات العمل.

التربية والتعليم

- تشكل النساء 76٪ من المعلمين\ات، بالإضافة إلى مربيات الأطفال في الحضانات والمساعدات في رياض الأطفال ومراكز الرعاية النهارية والتعليم الخاص.
- للاضطرابات في نظام التربية والتعليم تأثيرا مباشرا على عمل الأمهات اللائي يجبَرن على التخلي عن وظائفهن أو التقليل منه من أجل رعاية الأطفال ومساعدة تعلمهم عن بعد.
- على الأمهات اللاتي تعملن في مجال التربية والتدريس عبئًا مزدوجًا - حيث أنهن عاملات ضروريات للتعليم عن بعد وفي الوقت نفسه لدعم ومساعدة أطفالهن.

10 الخدمات الصحية في مجال الحمل والولادة

تتقلص الإتاحة للخدمات الصحية المتعلقة بالحمل والولادة عند حدوث الأزمات الصحية بسبب النقص في الموارد في الجهاز الصحي والقيود المفروضة على الحركة ونقص الموارد لدى المعالَجات.

على الحكومة ضمان استمرار هذه الخدمات، بما في ذلك لجان الإجهاض، علاجات الخصوبة، خدمات مراكز الأم والطفل في ظروف آمنة للطاقم الطبي، النساء أنفسهن وأطفالهن.

كتبته: د. ياعيل حسون، هداس بن الياهو، د. هجار تسميرت

إنفوجرافيكس: ليتال بيطون

GREATER MIAMI JEWISH FEDERATION
THE HADASSAH FOUNDATION
FRIEDRICH EBERT STIFTUNG
מכון ון ליר בירושלים
THE VAN LEER JERUSALEM INSTITUTE
معهد فان لير في القدس
יודעת
she knows • هي تعرف
AdvaCenter مركز أدفا
מרכז אדוה
מידע על שוויון וצדק חברתי בישראל

مصادر:

1. UNWOMEN - COVID-19: Emerging gender data and why it matters, June 2020. https://data.unwomen.org/resources/covid-19-emerging-gender-data-and-why-it-matters
2. شرطة إسرائيل، بيانات عن العنف العائلي والعنف ضد النساء وضد الأطفال. تلقينا البيانات يوم 17\9\20 حسب قانون حرية المعلومات.
3. مكتب رئيس الوزراء، خارطة احتياجات النساء، 2020
4. صفحة الفيسبوك "في ذكراها": https://www.facebook.com/HerMemorial/?ref=page_internal
5. تسميرت-كرتشر هجار وأخريات، مؤشر الجندر، مركز فان لير في القدس. https://www.yodaat.org/item/publications/2HMP8Z6L ; داجان-بوزاجلو، نوغا وياعيل حسون. فجوات الأجور الجندرية في إسرائيل، 2020، مركز أدفا. https://adva.org/wp-content/uploads/2020/03/Gender-Gaps-2020.pdf
6. مكتب العمل، تقرير سوق العمل، آب\أغسطس 2020.
7. مكتب العمل، بيان للصحافة من يوم 24.09.2020
8. مكتب رئيس الوزراء، خارطة احتياجات النساء، 2020
9. International Labour Organization. 2017. Gender and the informal economy: key challenges and policy response. EMPLOYMENT Working Paper No. 236. https://www.ilo.org/employment/Whatwedo/Publications/working-papers/WCMS_614428/lang--en/index.htminterlnational
10. طواقم خبراء الأزمة - طاقم النساء. تأثير أزمة الكورونا على عمل النساء العربيات والحريديات. ورقة موقف رقم 1.
11. هرتسبيرج-دروكر، إفرات، مئير يعيش وتالي كريستال، 2020. جامعة حيفا https://coronavirusinequality.hevra.haifa.ac.il/
12. وزارة البناء والإسكان، اقتراح الميزانية للعام 2019
13. ذيماركر، 15.9.2020. ليلة رأس السنة: ارتفاع بعدد المنتظرين للمساكن الشعبية، لم تقم الحكومة بتمرير الميزانيات. https://www.themarker.com/realestate/1.9157331
14. آندبالد، ميري، أورن هلر ولاهب كرادي. 2020. تأثير الركود الاقتصادي بعد أزمة الكورونا على مستوى المعيشة، الفقر والتمييز. أبحاث للنقاش 133. مؤسسة التأمين الوطني.
15. مركز هجار - بحث وتطوير مساكن اجتماعية. نظرة إلى السكان المسنين في سيرورات التجدد الحضري، تشرين الثاني\نوفمبر 2017
16. وزارة الصحة، 2018. تقرير القوى العاملة في المجال الطبي،
وزارة المالية، قسم الأجور واتفاقيات، تقرير مفوضيّة خدمات الدولة وأجهزة الأمن 2018.